



Spørgeskema til medarbejdere om digitalisering og AI

Formål

Dette spørgeskema har til formål at indsamle medarbejdernes perspektiver og erfaringer med virksomhedens digitale transformation og anvendelse af nye teknologier, herunder AI. Målet er at identificere områder, hvor der er behov for yderligere støtte, læring og udvikling, samt at forstå, hvordan medarbejderne oplever de eksisterende teknologiske værktøjer. Resultaterne vil blive brugt til at forbedre virksomhedens digitale strategier, så de bedst muligt understøtter både medarbejderne og de overordnede forretningsmål.



Data og Baggrund

I en tid hvor digitalisering og AI i stigende grad påvirker alle aspekter af arbejdslivet, er det vigtigt for virksomheder at forstå, hvordan disse teknologier påvirker deres medarbejdere. Ifølge Randstad Workmonitor 2024 ser 72% af medarbejderne træning og udvikling som essentielt for deres nuværende og fremtidige jobmuligheder, og mere end en tredjedel ville overveje at forlade deres job, hvis ikke de fik tilstrækkelige læringsmuligheder.

Ballisager Kandidatanalysen 2024 viser også, at en stor del af arbejdsstyrken ønsker at arbejde i en virksomhed, der støtter deres udvikling, især inden for teknologiske færdigheder som AI og dataanalyse. Disse trends peger på, at virksomheder, der prioriterer medarbejdernes kompetenceudvikling og teknologiske parathed, ikke kun vil fastholde deres talent, men også være bedre rustet til at navigere i en digitaliseret fremtid.

Dette spørgeskema er derfor udviklet til at give virksomheden indsigt i medarbejdernes oplevelser og behov, så vi kan skabe en digital transformation, der er både inkluderende og effektiv.



Indholdsfortegnelse

- Teknologisk Infrastruktur og Brugeroplevelse
- Læring og Kompetenceudvikling
- Strategisk Parathed og Forandringsledelse
- Karriereudvikling og Balance





Spørgeskema



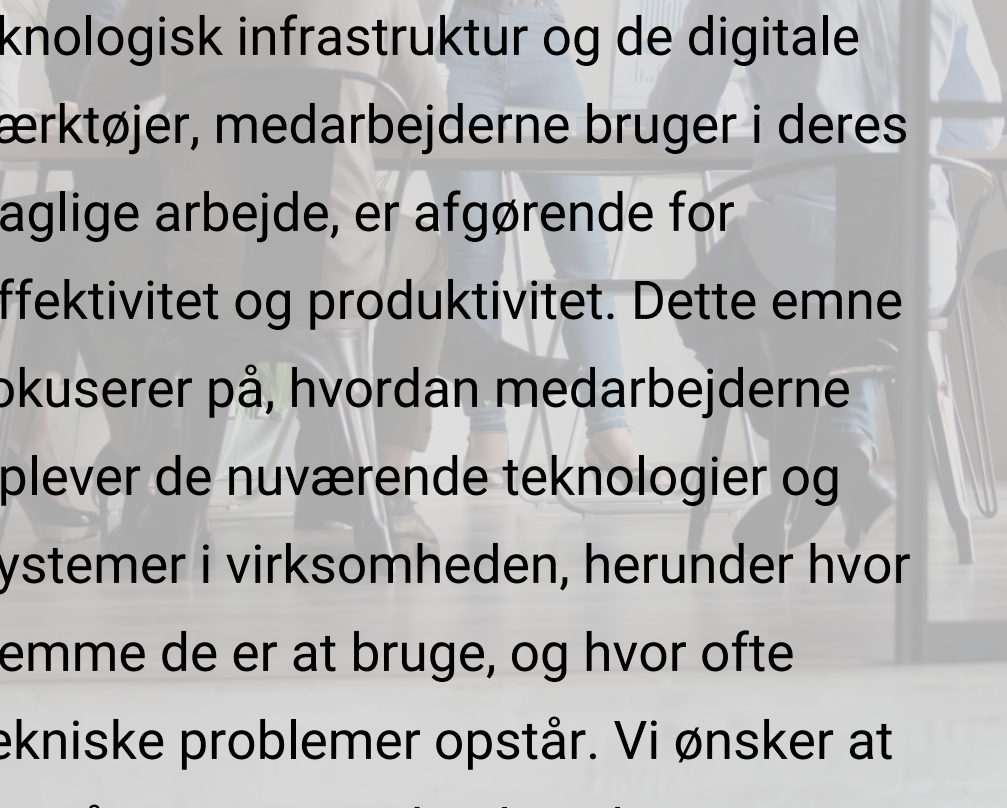
Dette spørgeskema er udarbejdet for at forstå medarbejdernes oplevelser og udfordringer i forbindelse med virksomhedens digitale transformation og implementering af AI. Ved at fokusere på nøgleområder som teknologisk infrastruktur, læring og udvikling, strategisk parathed, og sikkerhed, søger vi at identificere, hvor virksomheden kan forbedre sig for at sikre, at vores digitale strategi er både effektiv og understøttende for medarbejderne. Dette vil hjælpe os med at tilpasse vores digitale transformation til de behov, der findes blandt medarbejderne, og dermed skabe en mere inkluderende og produktiv arbejdsplads.



Teknologisk Infrastruktur og Brugeroplevelse

Spørgsmål:

- Hvor let finder du det at arbejde med de digitale værktøjer og systemer, der bruges i din dagligdag?
- Hvor ofte oplever du tekniske problemer, der påvirker din evne til at udføre dit arbejde?
- Har du nem adgang til de data og informationer, du har brug for i dit daglige arbejde?
- Hvor tilfreds er du med brugervenligheden af de systemer, der anvendes til datahåndtering og analyse?
- Hvilke digitale værktøjer eller systemer finder du mest udfordrende at bruge, og hvorfor?

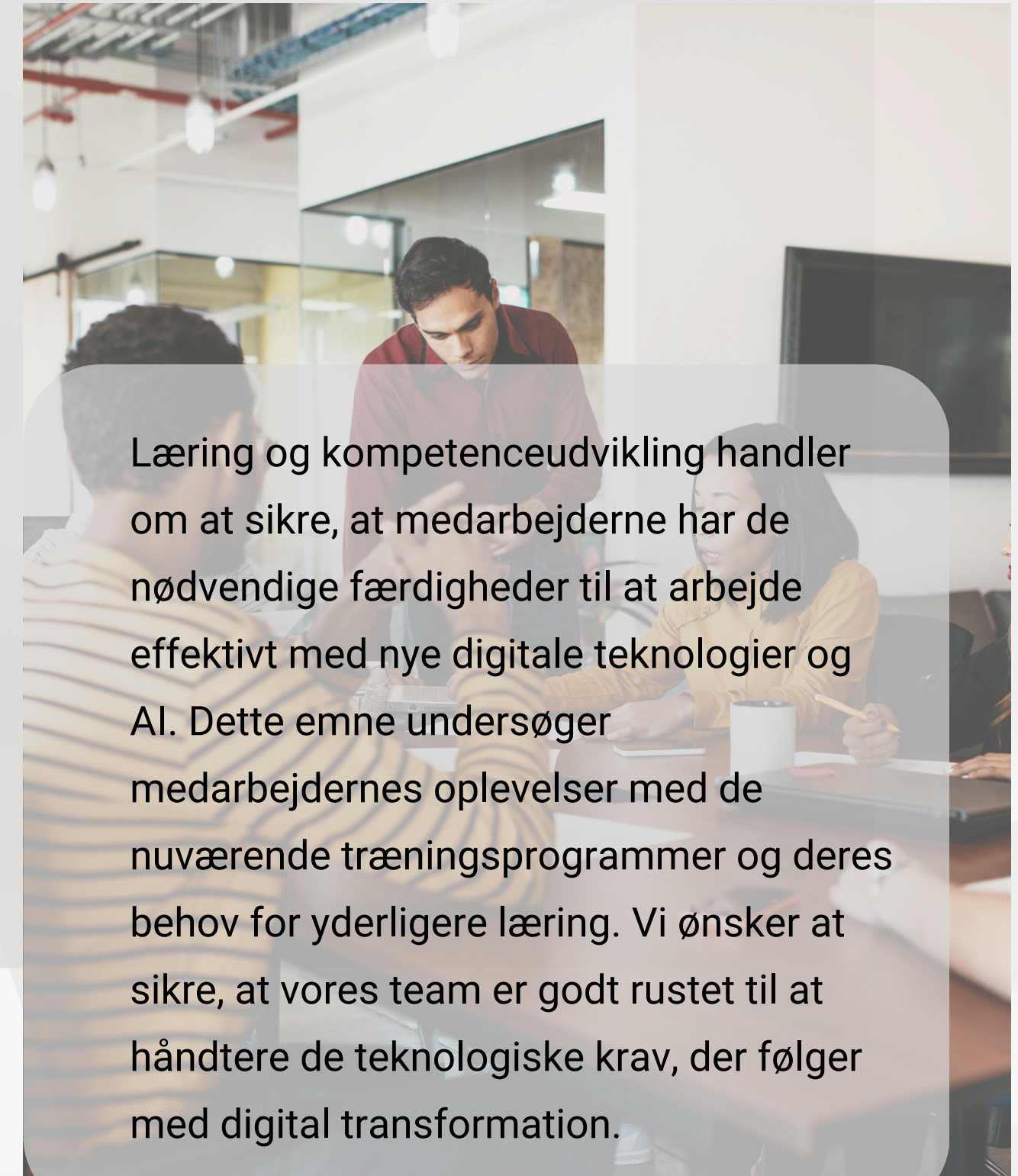


eknologisk infrastruktur og de digitale værktøjer, medarbejderne bruger i deres daglige arbejde, er afgørende for effektivitet og produktivitet. Dette emne fokuserer på, hvordan medarbejderne oplever de nuværende teknologier og systemer i virksomheden, herunder hvor nemme de er at bruge, og hvor ofte tekniske problemer opstår. Vi ønsker at forstå, om vores teknologiske ressourcer opfylder medarbejdernes behov, og hvor vi kan forbedre brugeroplevelsen.

Læring og Kompetenceudvikling

Spørgsmål:

- Har du modtaget tilstrækkelig træning til at bruge virksomhedens digitale værktøjer effektivt?
- Hvilke teknologiske færdigheder føler du, at du har brug for at udvikle yderligere?
- Oplever du, at der er en kultur for kontinuerlig læring og udvikling i virksomheden?
- Hvor ofte har du adgang til opkvalificeringsmuligheder, som kan hjælpe dig med at forberede dig på fremtidige teknologiske ændringer?
- Hvad ville hjælpe dig mest med at forbedre dine teknologiske færdigheder?

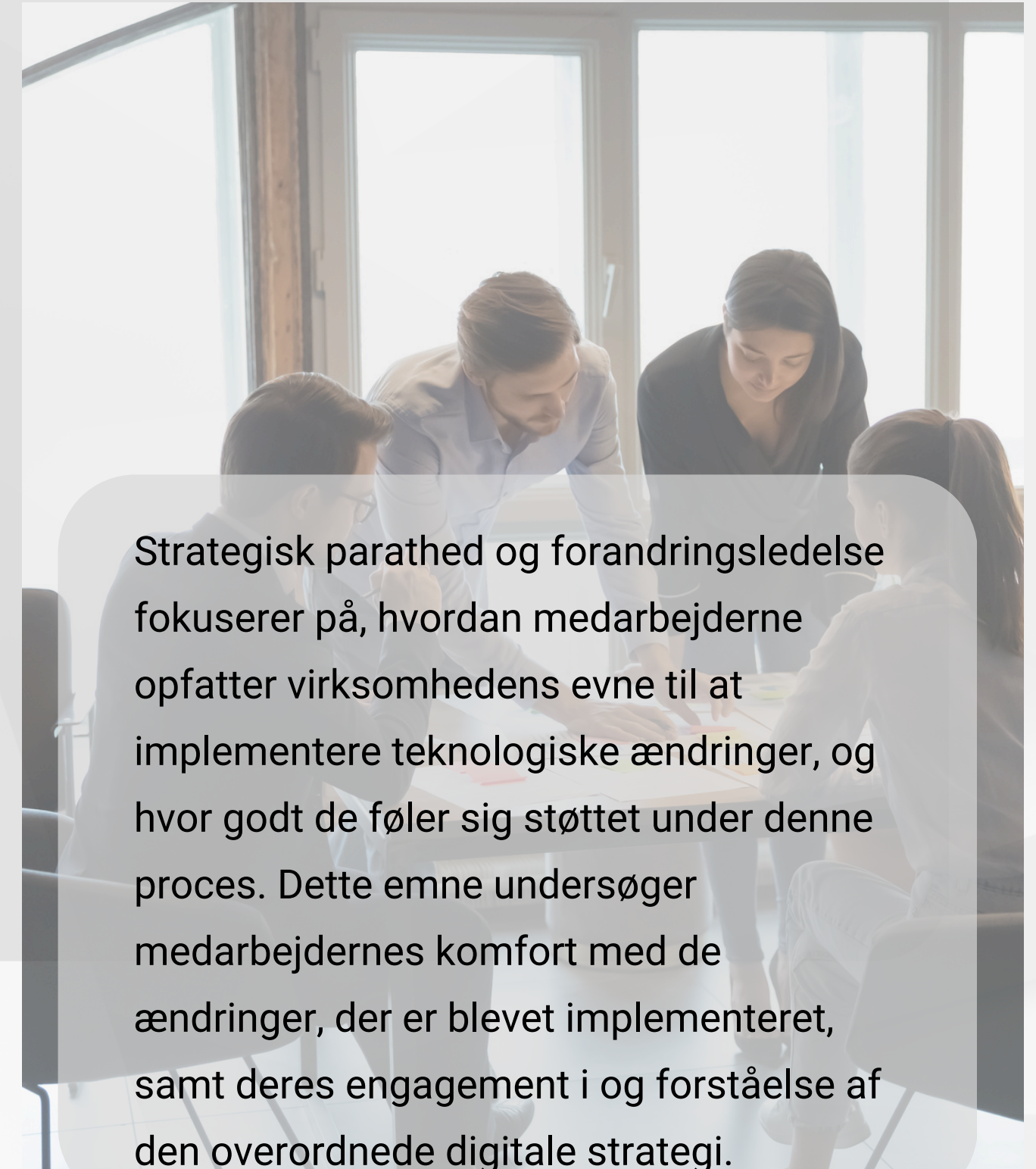


Læring og kompetenceudvikling handler om at sikre, at medarbejderne har de nødvendige færdigheder til at arbejde effektivt med nye digitale teknologier og AI. Dette emne undersøger medarbejdernes oplevelser med de nuværende træningsprogrammer og deres behov for yderligere læring. Vi ønsker at sikre, at vores team er godt rustet til at håndtere de teknologiske krav, der følger med digital transformation.

Strategisk Parathed og Forandringsledelse

Spørgsmål:

- Hvor komfortabel føler du dig med de teknologiske ændringer, virksomheden har implementeret?
- Føler du, at virksomheden giver tilstrækkelig støtte under teknologiske forandringer (f.eks. træning, kommunikation, ledelsesstøtte)?
- Føler du, at du bliver inddraget i beslutningerne omkring nye digitale værktøjer og teknologiske ændringer?
- I hvilken grad forstår du, hvordan digitalisering og AI skal hjælpe virksomheden med at nå sine mål?
- Hvilke ændringer i virksomhedens tilgang til digitalisering ville gøre dig mere komfortabel med teknologiske skift?



Strategisk parathed og forandringsledelse fokuserer på, hvordan medarbejderne opfatter virksomhedens evne til at implementere teknologiske ændringer, og hvor godt de føler sig støttet under denne proces. Dette emne undersøger medarbejdernes komfort med de ændringer, der er blevet implementeret, samt deres engagement i og forståelse af den overordnede digitale strategi.

Metode:

- Kvantitativ Analyse: Brug en skala fra 1 til 5 for at indsamle data, som kan analyseres statistisk og identificere mønstre og tendenser i medarbejdernes oplevelse af digitalisering og AI.
- Kvalitativ Analyse: De åbne spørgsmål giver mulighed for dybere indsigt i medarbejdernes individuelle oplevelser, som kan analyseres tematisk for at identificere fælles udfordringer og forbedringsmuligheder.

Gør en forskel med YGpartner

Hos YGpartner er vi dedikerede til at hjælpe din virksomhed med at udnytte potentialet i digitalisering og AI til fulde. Vores dybdegående indsigt og skræddersyede løsninger er designet til at fremme effektivitet, innovation og langsigtet succes. Vi arbejder tæt sammen med dig for at udvikle og implementere strategier, der ikke bare møder, men overgår de moderne arbejdsmarkeds krav.

Kontakt





45

For at give dig en smagsprøve på, hvordan vi kan hjælpe din organisation, tilbyder vi et inspirerende 45-minutters oplæg. Her præsenterer vi konkrete strategier og bedste praksis, der kan transformere jeres arbejdsplads og løfte jeres medarbejderes trivsel.

[Kontakt](#)

